

## 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年7月1日～令和10年6月30日まで
2. 内容

目標1：育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

- 令和8年7月～ 社員のニーズ把握・検討開始
- 令和8年7月～ 制度を社内状況に重ねて検討し資料を作成する
- 令和8年7月～ 制度の周知のための機会を設ける

目標2：育児休業、看護休暇制度を取得しやすく職場復帰しやすい環境作りのため、社内制度を整え周知を行う。

- 令和8年7月～ 社員のニーズ把握・検討開始
- 令和8年7月～ 制度を社内状況に重ねて検討し資料を作成する
- 令和8年7月～ 職場復帰支援モデルプランを立てる

目標3：男性の育児休業取得が可能なことを全社的に周知や情報提供を行う。

- 令和8年7月～ 男性社員の育児休業取得率30%以上を目標とする

目標4：年次有給休暇の取得促進の措置の実施を行う。

- 令和8年7月～ 年次有給休暇取得状況を把握する
- 令和8年7月～ 年次有給休暇取得促進を従業員に周知する。